



REPUBLIKA SLOVENIJA
**MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI**

INŠPEKTORAT REPUBLIKE SLOVENIJE ZA DELO

Verovškova ulica 64a, 1000 Ljubljana

T: 01 280 36 60

F: 01 280 36 77

E: gp.irsd@gov.si

www.id.gov.si

ANŽE VOH BOŠTIC
anze.bostic@podcrto.si

Številka: 090-14/2015-2
Datum: 10. 6. 2015



Zadeva: Posredovanje informacij javnega značaja

Inšpektorat RS za delo (v nadaljevanju: inšpektorat) je 3. 6. 2015 prejel vašo zahtevo za posredovanje informacije javnega značaja, s katero nas naprošate, da vam pošljemo skenirane pravnomočne odločbe in opozorila po Zakonu o prekrških, izdane delodajalcu RTV Slovenija na podlagi nadzora s področja delovnih razmerij.

Inšpektorat je vašo zahtevo preizkusil v skladu s 129. členom Zakona o splošnem upravnem postopku (Uradni list RS, št. 24/2006 – uradno preizkusil prečiščeno besedilo, 105/2006-ZUS-1, 126/2007, 65/2008, 8/2010 in 82/2013; v nadaljevanju: ZUP) in v skladu z Zakonom o dostopu do informacij javnega značaja (Uradni list RS, št. 51/2006 – uradno prečiščeno besedilo, 117/2006 – ZDavP-2, 23/2014, 50/2014, 19/2015 – odl. US; ZDIJZ) ter ugotovil, da zahtevani dokumenti izpolnjujejo vse materialne pogoje za obstoj informacije javnega značaja po 4. členu ZDIJZ.

Inšpektorat je opravil tudi presojo, ali informacije delno ali v celoti predstavlja katero od izjem od prostega dostopa do informacij javnega značaja po 5. a oziroma prvem odstavku 6. člena ZDIJZ. Inšpektorat je pri tem ugotovil, da zahtevani dokumenti vsebujejo tudi osebne podatke, kot jih opredeljuje Zakon o varstvu osebnih podatkov (Uradni list RS, št. 94/2007 – uradno prečiščeno besedilo; ZVOP-1), ZDIJZ pa v tretji točki prvega odstavka 6. člena določa izjemo od prostega dostopa do zahtevane informacije za osebne podatke, katerih razkritje bi pomenilo kršitev varstva osebnih podatkov v skladu z zakonom, ki ureja varstvo osebnih podatkov. ZVOP-1 v prvi točki prvega odstavka 6. člena določa, da je osebni podatek katerikoli podatek, ki se nanaša na posameznika, ne glede na obliko, v kateri je izražen, ob tem pa je posameznik določena ali določljiva fizična oseba, na katero se nanaša osebni podatek, kar pomeni, da se jo lahko neposredno ali posredno identificira, predvsem s sklicevanjem na identifikacijsko številko ali na enega ali več dejavnikov, ki so značilni za njeno fizično, fiziološko, duševno, ekonomsko, kulturno ali družbeno identiteto, pri čemer način identifikacije ne povzroča velikih stroškov, nesorazmerno velikega napora ali ne zahteva veliko časa.

Inšpektorat je zahtevani dokument obravnaval tudi v skladu z določbo 7. člena ZDIJZ, ki določa, da pooblaščenca oseba organa, če dokument ali njegov del le delno vsebuje informacije, ki

predstavljajo izjemo od prostega dostopa do informacij, in jih je mogoče izločiti iz dokumenta, ne da bi to ogrozilo zaupnost, te informacije izloči iz dokumenta ter seznanil prosilca z vsebino.

Na osnovi navedenega vam v skladu s 25. členom ZDIJZ posredujemo:

- Odločbo, številka 06107-91/2013-9, z dne 24. 2. 2015,
- Odločbo, številka 06100-866/2012-9, z dne 3. 9. 2014 in
- Opozorilo, številka 710-2116/2014-3, z dne 5. 9. 2014,

pri čemer smo iz dokumentov v skladu s 7. členom v povezavi s 3. točko prvega odstavka 6. člena ZDIJZ izločili imena in priimke delavcev, navedenih v odločbi, opredelitev delovnega mesta in lokacijo opravljanja dela delavca, navedenega v odločbi, ter naslov prebivališča in EMŠO odgovorne osebe pravne osebe.

S spoštovanjem,



Nataša Trček
glavna inšpektorica RS za delo

Priloge:

- Odločba, številka 06107-91/2013-9, z dne 24. 2. 2015,
- Odločba, številka 06100-866/2012-9, z dne 3. 9. 2014,
- Opozorilo, številka 710-2116/2014-3, z dne 5. 9. 2014

Vročiti:

- naslovniku, po e-pošti: anze.bostic@podcrto.si



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO IN SOCIALNE ZADEVE
INŠPEKTORAT REPUBLIKE SLOVENIJE ZA DELO

Parmova 33, 1000 Ljubljana

	Datum	Podpis
Estavil		
Pregledal		
Pregledal		
Odpravil	4. 09. 2014	<i>[Signature]</i>

F: 01 280 36 60

F: 01 280 36 77

E: irsd@gov.si

www.id.gov.si

Številka: 06100-866/2012

Datum: 3. 9. 2014

Inšpektorat Republike Slovenije za delo, Parmova 33, Ljubljana, izdaja po uradni dolžnosti na podlagi določbe 1. odstavka 16. člena Zakona o inšpekciji dela (Uradni list RS, št. 19/14), 32. člena Zakona o inšpekcijskem nadzoru (Uradni list RS, št. 43/2007 – uradno prečiščeno besedilo IN 40/14, v nadaljevanju ZIN) ter 17. člena Zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS št. 21/2013, v nadaljevanju ZDR-1) v zvezi z inšpekcijskim nadzorom pri delodajalcu Radiotelevizija Slovenija, javni zavod, Kolodvorska 2, 1550 Ljubljana naslednjo

ODLOČBO

Delodajalec **RADIOTELEVIZIJA SLOVENIJA JAVNI ZAVOD, Kolodvorska 2, 1550 Ljubljana, matična številka 5056497000**, je dolžan zagotoviti izvajanje zakonov, drugih predpisov in kolektivnih pogodb s področja delovnih razmerij, tako, da:

- zagotovi izvajanje določbe 2. odstavka 17. člena ZDR-1 na način, da delavcem izroči pisni predlog pogodbe o zaposlitvi praviloma tri dni pred predvideno sklenitvijo, pogodbo o zaposlitvi pa ob njeni sklenitvi.

ROK ureditve: naslednji dan po vročitvi

Delodajalec mora pisno obvestiti Inšpektorat RS za delo, Parmova 33, Ljubljana o izvršitvi te odločbe najkasneje v roku 8 dni po poteku roka za njeno izvršitev, s predložitvijo verodostojnih dokazil.

Pritožba zoper to odločbo ne zadrži njene izvršitve.

Obrazložitev:

Uradna oseba Inšpektorata RS za delo je dne 3. 9. 2014 pri delodajalcu opravila inšpekcijski nadzor s področja nadzora delovnih razmerij in v skladu s 15. členom Zakona o inšpekciji dela sestavila zapisnik.

V postopku je bilo ugotovljeno, da je delodajalec dne 1. 4. 2011 sklenil pogodbo o zaposlitvi št. 1/A-16739-11-1 z delavko _____, in sicer za delovno mesto _____ za čas od 31. 1. 2011 za čas trajanja mandata odgovornega urednika. Nadalje je bilo ugotovljeno, da delodajalec delavcem pred sklenitvijo pogodbe o zaposlitvi ne izdaja pisnih predlogov pogodb o zaposlitvi.

17. člen ZDR-1 določa, da se pogodba o zaposlitvi sklene v pisni obliki. Delodajalec pa mora delavcu izročiti pisni predlog pogodbe o zaposlitvi praviloma tri dni pred predvideno sklenitvijo, pisno pogodbo pa ob njeni sklenitvi.

Ker predstavljajo navedene pomanjkljivosti in nepravilnosti ugotovljene ob inšpekcijskem pregledu hkrati kršitev pravic iz delovnih razmerij, je inšpektorica v skladu z določbami 16. člena Zakona o inšpekciji dela izdala ureditveno odločbo za odpravo nepravilnosti in pomanjkljivosti oziroma odpravo kršitev pravic delavcev iz delovnega razmerja.

Glede na ugotovljeno dejansko stanje je bilo potrebno odločiti tako, kot izhaja iz izreka te odločbe.

Zahteva za dostavo poročila o izvršitvi te odločbe temelji na določbi 3. odstavka 16. člena Zakona o inšpekciji dela, opustitev te zahteve pa je sankcionirana v določbi 25. člena omenjenega zakona, kjer je določeno, da se z denarno kaznijo od 2.000 do 4.500 EUR kaznuje delodajalec pravna oseba, z denarno kaznijo od 200 do 1.500 EUR pa odgovorna oseba delodajalca, ki v 8 -ih dneh ne poroča inšpektorju o izvršitvi odločbe.

Pravno podlago za izdajo odločbe predstavlja 16. člen Zakona o inšpekciji dela v povezavi s prvim odstavkom 28. člena Zakona o inšpekcijskem nadzoru.

Na podlagi 2. odstavka 16. člena Zakona o inšpekciji dela pritožba zoper odločbo ne zadrži njene izvršitve.

Z globo od 4.500 do 20.000 eurov se kaznuje za prekršek delodajalec pravna oseba, ki ne ravna v skladu z odločbo, izdano na podlagi prvega odstavka 16. člena tega zakona; z globo od 350 do 2.000 eurov pa odgovorna oseba delodajalca.

POUK O PRAVNEM SREDSTVU:

Zoper to odločbo je dovoljena pritožba na Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve v Ljubljani, Kotnikova 28, v 15 dneh od vročitve odločbe. Pritožba se vloži pisno ali da ustno na zapisnik pri organu, ki je odločbo izdal. Na podlagi 23. člena Zakona o upravnih taksah (Uradni list RS, št. 106/2010-UPB5, v nadaljevanju: ZUT) je pritožba takse prosta. Prav tako je na podlagi 22. člena ZUT takse prosta ta odločba.



Inšpektorica za delo

VROČITI:

- RTV Slovenija
- OBVEZNA OSEBNA VROČITEV PO ZUPI

od 04.05. do 06.05.2014.

V skladu z določbo 155. člena ZDR-1 ima delavec v obdobju 24 ur pravico do počitka, ki traja nepretrgoma najmanj 12 ur. Delavec, ki mu je delovni čas neenakomerno razporejen ali začasno prerazporejen, ima v obdobju 24 ur pravico do počitka, ki traja nepretrgoma najmanj 11 ur.

Delodajalec mora v bodoče delovni čas organizirati tako, da bo dnevni počitek, kot ga določa zgoraj navedeni člen zakona, zagotovljen vsem zaposlenim delavcem v Oddajnem centru

Hkrati delodajalca opozarjamo na 196. člen Kazenskega zakonika – KZ-1 (Ur. l. RS, št. 55/08, 66/8-popravek, 39/09), ki določa: kdor zavestno ne ravna po predpisih o sklenitvi pogodbe o zaposlitvi in o prenehanju delovnega razmerja, plači in drugih prejemkih iz delovnega razmerja, delovnem času, odmoru, počitku, letnem dopustu ali odsotnosti z dela, varstvu žensk, mladine in invalidov, varstvu delavcev zaradi nosečnosti in starševstva, varstva starejših delavcev, prepovedi nadurnega ali nočnega dela ali plačilu predpisanih prispevkov in tako prikrajša delavca ali iskalca zaposlitve za pravico, ki mu pripada ali mu jo omeji, se kaznuje z denarno kaznijo ali z zaporom do enega leta.

V kolikor delodajalec ne bo odpravil nepravilnosti pod točko 1. izreka odločbe, bodo izrečeni ukrepi v skladu s 6. alinejo 1. odstavka 38. člena Zakona o inšpekcijskem nadzoru - ZIN-UPB1 (Ur. l. RS, št. 43/07, 40/14), ki določa, da se z globo 1.500 EUR kaznuje delodajalec - pravna oseba, ki ne spoštuje z odločbo odrejenih ukrepov inšpektorja.

Z globo 500 EUR se za isti prekršek kaznuje tudi odgovorna oseba pravne osebe.

Z globo od 2.000 do 4.500 EUR se po 1. točki 1. odstavka 25. člena Zakona o inšpekciji dela kaznuje delodajalec - pravna oseba, ki v 8 dneh ne poroča o izvršitvi odločbe, z globo od 200 do 1.5000 EUR pa se v tem primeru kaznuje tudi odgovorna oseba pravne osebe.

Na podlagi 2. odstavka 16. člena Zakona o inšpekciji dela pritožba zoper odločbo ne zadrži njene izvršitve.

Odločba je s tem utemeljena.

PRAVNI POUK: Zoper to odločbo je dovoljena pritožba na Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve v Ljubljani, Kotnikova 28, v 15 dneh od vročitve odločbe. Pritožba se vložijo pisno ali da ustno na zapisnik pri organu, ki je odločbo izdal. Pritožba se v skladu s taksno tarifo št. 2, po 6. členu Zakona o upravnih taksah – ZUT – UPB3 (Ur. l. RS št. 42/07 in 126/07) kolkuje s 18,12 EUR upravne takse, ki jo je potrebno nakazati na račun št. 01100-1000315637, sklic 11 26131-7111002-010306.



Inšpektorica RS za delo

Vročiti:

- Radiotelevizija Slovenija, Kolodvorska ulica 2, Ljubljana
- arhiv, tu



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRŠTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

INŠPEKTORAT REPUBLIKE SLOVENIJE ZA DELO

Območna enota Ljubljana - Kranj

Verovškova ulica 64a, 1000 Ljubljana

T: 01 306 24 90

F: 01 519 54 63

E: lj-kr.irsd@gov.si

www.id.gov.si

Štev: 06107-91/2013

Datum: 24.02.2015

Na podlagi 16. člena Zakona o inšpekciji dela (ZID-1, Ur. l. RS, št. 19/14), 207. člena Zakona o splošnem upravnem postopku - ZUP-UPB4 (Ur. l. RS, št. 3/07, 17/08, 108/09, 8/10, 82/13) in določil Zakona o delovnih razmerjih (ZDR-1, Ur. l. RS, št. 21/13) izdaja Inšpektorat RS za delo, OE Ljubljana - Kranj, v zvezi z opravljenim inšpekcijskim pregledom v Radiotelevizija Slovenija javni zavod, Kolodvorska ulica 2, Ljubljana, naslednjo

ODLOČBO

Delodajalec Radiotelevizija Slovenija javni zavod, Kolodvorska ulica 2, Ljubljana, je dolžan zagotoviti izvajanje zakonov, kolektivnih pogodb, splošnih aktov in drugih predpisov tako, da v rokih in na način določen v tej odločbi odpravi naslednje pomanjkljivosti iz delovnih razmerij in mora:

1. Izvajati določbo 155. člena Zakona o delovnih razmerjih in vsem zaposlenim delavcem v Oddajnem centru , v obdobju 24 ur zagotoviti pravico do počitka, ki traja nepretrgoma najmanj 12 ur oziroma, če je delovni čas neenakomerno razporejen ali začasno prerazporejen v obdobju 24 ur zagotoviti pravico do počitka, ki traja nepretrgoma najmanj 11 ur.

Rok za izvršitev odločbe je naslednji dan po njenem prejemu.

2. O izvršitvi odločbe je delodajalec dolžan pisno sporočiti Inšpektoratu RS za delo, OE Ljubljana - Kranj, v 8 dneh po poteku roka za njeno izvršitev s predložitvijo verodostojnih dokazil.

Pritožba zoper odločbo ne zadrži njene izvršitve.

Obrazložitev

Inšpektorica za delo je 19.02.2015 pravila izredni inšpekcijski pregled pri navedenem delodajalcu v zvezi z delovnim časom delavcev v Oddajnem centru , v katerem delo opravljajo trije delavci.

Pregledana je bila evidenca delovnega časa od januarja do junija 2014 za delavca , ki je predložena k zapisniku, kot njegov sestavni del. Ugotovljeno je bilo, da je ~~delavec~~ opravljal delo na delovnem mestu . Delavec je delo opravljal v izmenah, njegov delovni čas pa je bil občasno neenakomerno razporejen. Delavcu počitek v nepretrganem trajanju 11 ur v obdobju 24 ur ni bil zagotovljen v dnevih:
od 12.01. do 13.01.2014,
od 10.02. do 11.02.2014
od 09.03. do 10.03.2014
od 06.04. do 07.04.2014
od 16.04. do 17.04.2014 in



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

Inšpektorat Republike Slovenije za delo
Inšpekcija nadzora delovnih razmerij

Verovškova 64a, 1000 Ljubljana

	Datum	Podpis
Sestavil		
Pregledal		
Pregledal		
Odpravitelj	5-09-2014	Furš

T: 01 280 36 60

F: 01 280 36 77

E: irsd@gov.si

www.id.gov.si

Številka: 710 – 2116/2014

Datum: 5. 9. 2014

Inšpektorat Republike Slovenije za delo, Parmova 33, Ljubljana, po pooblaščenih uradni osebi na podlagi določbe prvega odstavka 4. člena in 53. člena Zakona o prekrških (Ur. list RS, št. 29/2011, UPB8, s spr., v nad.: ZP-1)

O P O Z A R J A

pravno osebo **RADIOTELEVIZIJA Slovenija javni zavod, Kolodvorska ulica 2, 1000 Ljubljana, matična številka 5056497000**

in

odgovorno osebo pravne osebe **Marko Filli,**

EMŠO

na prekršek po 3. točki prvega odstavka 217. člena Zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/2013, v nad.: ZDR-1), ki sta ga storili s tem, da sta omogočili delo več delavcem na podlagi pogodbe civilnega prava, pri čemer pa so obstajali vsi elementi delovnega razmerja v skladu s 4., v povezavi z 22. oz. 54. členom ZDR-1, to je vključenost v organizirani delovni proces delodajalca, delo na sistemiziranih delovnih mestih, osebno in nepretrgano opravljanje dela po navodilih in nadzorom delodajalca, kar je v nasprotju z 2. odstavkom 13. člena ZDR-1.

Za prekršek po 3. točki prvega odstavka 217. člena ZDR -1 je za delodajalca zagrožena globa od 3.000 do 20.000 evrov, za odgovorno osebo delodajalca pa globa od 450 do 2.000 evrov.

Glede na to, da je delodajalec že pristopil k reševanju problematike, prekrškovni organ ocenjuje, da je opozorilo zadosten ukrep.



Inšpektorica za delo

Vročiti:

- kršiteljicama – obvezno osebno
- zbirka dokumentarnega gradiva